

Richtlinien betreffend der Suche von Kandidatenprofilen

Vorbereitung zur Suche:

Kontaktieren Sie **nur** Profile in unserer Datenbank, wenn Sie eine **strategische Position** als Verwaltungsrat, Aufsichtsrat, Stiftungsrat, Beirat, Advisory-Board oder Vorstandsmitglied zu besetzen haben. Kontaktieren Sie **keine** Profile für operativen Tätigkeiten (dafür sind Job-Portale und Stellenvermittler da).

Je **klarer Ihre Vorstellung**, desto einfach gestaltet sich die Suche. Überlegen Sie sich welche Funktion Sie zu besetzen haben und welche Merkmale Ihr(e) Wunsch-Kandidat/in tragen sollte. Ein Blick auf unsere Suchmaske kann dabei hilfreich sein:

Suche mit Kriterien

Geschlecht	Kompetenzen	Branchenkenntnisse <small>[Hilfe zur Auswahl]</small>
Alle	Strategie x Branchenkenntnisse x +1	C/Verarbeitendes... x F/Baugewerbe/Bau x
Strategische Erfahrung	Mindestausbildung	Vorstellung Entlohnung
Vorhanden	Option auswählen	Verhandlungssache
Sucht nach folgendem Mandat	Bereitschaft zur finanziellen Beteiligung	Sprachkenntnisse
Verwaltungsratsstät... x Beiratstätigkeit x	Option auswählen	Deutsch x Englisch x +1
Alter von	Alter bis	Freitextsuche
30	65+	Textil Nanotechnologie und
Wohnhaft in der Region		
Espace Mittelland (BE, FR, JU, SO, NE)		

Suchen

Die Suche:

Unsere Suche ist so gestaltet, dass die **Kriterien grundsätzlich nicht ausschliessend** sind. Wenn Sie also nach einem Mann mit verschiedenen Merkmalen suchen, kann es sein, dass in den Resultaten an einer gewissen Stelle eine Frau erscheint, die diese Merkmale auch trägt (und umgekehrt).

Unser Tipp: Testen Sie einige Einstellungen in der Suche aus und achten Sie bei den Resultaten auf die Veränderung des **Relevanz-Balkens** auf der linken Seite:

#	Relevanz	Profil-Nr.	Profilbild	Anrede	Ausbildungsstufe	Strategieerfahren	Sechs ausgeprägteste Kompetenzen	Beteiligung	Std./Jahr	
1	99%	3994		Herr B.	Master	Ja	Strategie Führungserfahrung Marketing / Kommunikation	HR / Personal Internationales Netzwerk Vertrieb	Nein	100
2	95%	6860		Frau E.	Master	Ja	Strategie Führungserfahrung Branchenkenntnisse	Marketing / Kommunikation Digitalisierung Innovation	Nein	200
3	94%	3752		Frau M.	Master	Ja	Marketing / Kommunikation HR / Personal Change Management	Netzwerk in Wirtschaft Erfahrung durch andere Mandate Netzwerk im Nonprofit-Sektor (NPO)	Nein	80
4	94%	7389		Herr S.	PhD	Ja	Strategie Führungserfahrung Change Management	Krisenmanagement Organisationsentwicklung Innovation	Nein	100
5	92%	3947		Frau W.	Master	Ja	Change Management HR / Personal Vertrauensperson	Private Equity Strategie Führungserfahrung	Nein	60

Die Kontaktaufnahme:

Kontaktieren Sie Kandidatenprofile **nur über unser internes Kontaktformular**, welches Sie jeweils unter dem jeweiligen Kandidaten-Profil vorfinden. Auch wenn Sie eine Person erkennen sollten oder auch ausserhalb unseres Systems ausfindig machen könnten, hoffen wir auf Fair Play.

Kontakt aufnehmen

Absender

Betreff

Nachricht (5000 verbleibende Zeichen)

Ihre persönliche Mitteilung...

Senden

Zurück

Profil merken

Profil drucken

Profil ausschliessen

Rekrutierungshilfe erhalten

Seien Sie bereits bei der ersten Kontaktaufnahme **ausreichend transparent**. Erwähnen Sie beispielsweise, wenn Ihr Unternehmen sich in Zukunft auf stürmische Zeiten vorbereiten muss oder wenn Sie auf der Suche nach einer Person sind, die Investor und Verwaltungsratsmitglied zugleich sein sollte, etc.

Das Kontaktieren von mehreren Kandidatenprofile für eine offene Position ist erwünscht, da ev. nicht alle Kandidierenden Interesse haben werden. Es bietet sich an, einen Kontakttext vorzubereiten, den Sie als Grundlage zur Kontaktaufnahme verwenden können. Bsp: "Geschätzter Herr E., die Firma XY AG ist ein seit 19XX in den Bereichen XY tätiges KMU. Im Zuge einer VR-Erweiterung haben wir Ihr ansprechendes Profil gefunden. Wir würden uns freuen, mit Ihnen in Kontakt zu treten. Bitte melden Sie sich direkt bei uns unter der E-Mail: YX mit Ihrem CV. Haben Sie noch Fragen? Sie können uns gerne unter der Telefonnummer: +41 333 3333 erreichen. Freundliche Grüsse, XY."

Nach der Kontaktaufnahme:

Unmittelbar nach der Kontaktaufnahme, erhalten Sie eine Mitteilung von unserem System, in welcher Sie auch die direkte E-Mail-Adresse der kontaktierten Person sehen. Sie können ab diesem Zeitpunkt **direkten Kontakt** mit der von Ihnen angesprochenen Person pflegen.

Bitte versorgen Sie die angesprochen Personen stets proaktiv mit **ausreichend Informationen**. Sie können sich vorstellen, dass potenzielle Verwaltungsräte, Beiräte oder Stiftungsräte (w/m) detaillierte Fragen haben werden. Es ist nicht unüblich, einen vertieften Einblick in die aktuelle Gesamtsituation und auch die **Bücher und Protokolle der letzten Jahre** zu verlangen. Wir empfehlen Ihnen: Gewähren Sie dies, um transparent zu sein und Vertrauen aufzubauen.

Lassen Sie die Kandidierenden nicht zu lange im Ungewissen. Unentschlossenheit, keine Antwort und fehlendes Feedback hinterlassen erfahrungsgemäss einen negativen Eindruck, **informieren Sie** Ihre Kandidierenden bitte regelmässig und **proaktiv**.

Bitte senden Sie **rechtzeitig** eine nachvollziehbare und **klare Absage**, wenn Sie die Gespräche mit einer Person nicht weiterführen möchten.

Melden Sie uns bitte umgehend, für wen Sie sich entschieden haben, damit wir Ihnen die Vermittlungsgebühr in Rechnung stellen können. Danke und auf eine gute Zusammenarbeit.

Mit diesen Richtlinien einverstanden:

(Name, Firma, Ort, Datum) _____